道政智联：

你好！

我是新强新客户内衣的大客户总监，很荣幸成为广州道政智联对我公司开展从理念+等级分自主经营项目从全程给予帮助，也很荣幸遇到吴义田老师对我们落地执行上面的耐心辅导！

在广州保理课中，我和我的团队从了解到来已经管理会开始，到现在从业绩分析会的数据整理及应用，团队各已长越来越觉得很实用，能落地，并且为企业创造更大效益！

现在我公司已进入阿米巴项目落地第二阶段，吴老师现场取数，针对每个数字背后相关联的问题点逐个去分析，引发我们更多思考性！尤其在降级设立及循环改善环节。

目前，我们根据吴老师的指导，团队已经完成了

《用友U8组织机构》《会计科目》《财务部门往来会计科目设置》《往来会计核销制度》《用友U8库存管理》《内部交易管理制度》《用友U8应收应付》《内部交易审批制度》……引进用友对于我们而言第一不仅仅是组织变革更多地是对企业内部解决方面重新定位及流程。比如在关老师第一次培训《用友U8会计报表科目》时，提取不数据来源、我们发现很多数据来源相关制度以及流程缺失。我们第一时间在年初完善建立标准化流程化体系。用友U8运营，用友U8组织机构设置，让我们更加清楚自己在组织机构中的位置，明确各类权利不等的相应岗位，责任到人，引入用友U8。企业的第一次改革就是对利润部门绩效考核方式，由原来销售业绩改为现在回款考核（2020年将对我进行利润考核），我们计划在关老师第三

又特等对 他主 以少年为计划 回为此分享与执行！在一九四四年 我们把二项的阿米巴小团队百个人为考核模式 在各个分队年之间进行以及城乡单位 以为比年为单位双重考核模式.在KR绩效考核中 我们时繁就简 运用仪表台计报表七海报将对各级阿米巴长进行考核 将经常报表本个人贡献血与年激励的突出台为此就的年终主观态考核机制…… 现在为已长以部门为单位进行独立核算 四月将正式实施！如今仍然在摸摸索索阿段 但他为阿米巴企业总已长 我相引以为豪 大家在日常工作方式 思维习惯七的改变 如今企业每一笔费用支出 每已长都会知道 如何节约 如何在不影响利润情况下提升业绩 如何快速回款 成为我们现在经常关注的话题！

的未已为引进 给予我们的不仅仅只是理念+等售 更是件业很多点让我们去思考 我们现在优化企业内部系统 目的就是更方简使用的源是老师讲的数取数据.

最后 再次感谢刘成都聚 感谢关义国老师!
由于我们团队人员学历较低 关老师每次都非常有耐心的去跟我们讲 做了很多案例 机场做计算题方式 让我们为把长领悟等掌握每个知识点. 平时在微信也给予我们很多指导 跟我们接触过的管理咨询公司有很大区别! 这次能选地海执行的未已很合 再次感谢关老师 我们也再继续努力 希望在第三次业绩分析会时 我们能交上一个满意的答卷!

祝成咨询 越来越好!

新希大的长 马功辉 0/3